

Trabajadores asalariados y salario mínimo en Venezuela

MARÍA CAROLINA TERÁN

Los salarios constituyen una de las condiciones más importantes de trabajo como hecho social. La normativa legal venezolana, a través de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, establece el derecho que tiene todo trabajador de percibir un salario mínimo que garantice sus necesidades básicas, materiales, sociales e intelectuales.

Esta premisa se remonta a los convenios sobre fijación del salario mínimo promulgados por la Organización Internacional de Trabajo (OIT), los cuales están dirigidos a proteger a los grupos asalariados que se encuentran en una situación desventajosa en el mercado laboral, al carecer de mecanismos para mejorar su poder de negociación al momento de ser remunerados.

Entre los lineamientos de los convenios se establece una recomendación sobre los mecanismos de ajuste que permitan preservar el poder adquisitivo del salario, para crear condiciones que impulsen el nivel de vida de los trabajadores y garanticen los derechos humanos y laborales.

El proceso de fijación del salario mínimo en Venezuela se realiza mediante decreto del Ejecutivo Nacional, el cual adelanta amplias consultas y considera las opiniones de distintas organizaciones sociales e instituciones en materia económica, con el fin de proteger el poder adquisitivo de los trabajadores.

Los asalariados en el mercado laboral venezolano, según datos identificados a partir de la Encuesta de Hogares por Muestreo (EHM) realizada por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), constituyen 59,6% de la población ocupada al primer semestre de 2013, lo que equivale a 7,1 millones de personas.

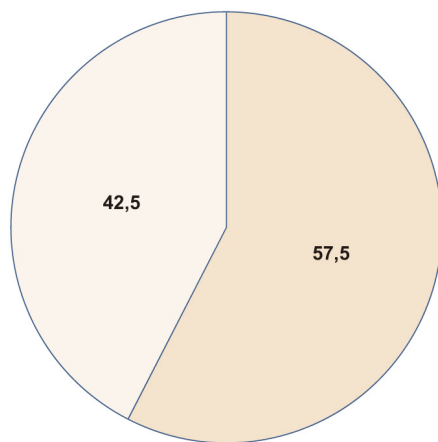
El nivel de salario mínimo (SM) registrado durante la mayor parte del primer semestre de 2013 fue de Bs. 2.047,52; posteriormente, con la primera parte del incremento del salario mínimo decretado por el Ejecutivo Nacional a partir de mayo (20%), se ubicó en Bs. 2.457,03.

Del total de la fuerza de trabajo asalariada, más de la mitad, 53,7%, percibió ingresos laborales superiores a un salario mínimo.

Estructura por sexo

Alrededor de 58% de los asalariados son hombres; sin embargo, entre ellos, solo 44,4% percibió una remuneración mínima o inferior por su trabajo. La minoría conformada por las mujeres tuvo una probabilidad ligeramente superior (48,8%) de ganar un SM o menos. Lo anterior sugiere que los hombres detentan una mayor ocupación en condiciones más favorables que las mujeres.

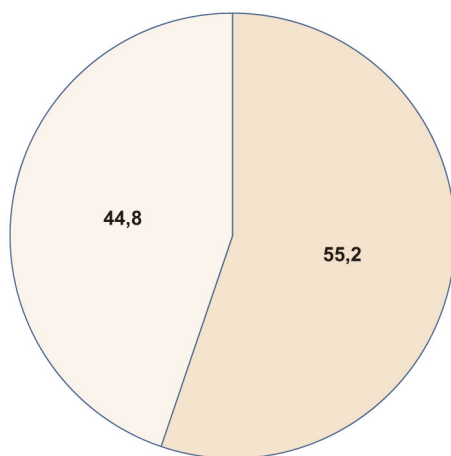
GRÁFICO 1
ASALARIADOS



■ Hombres ■ Mujeres

Fuente: INE.

GRÁFICO 2
ASALARIADOS QUE GANAN UN SALARIO MÍNIMO O MENOS



■ Hombres ■ Mujeres

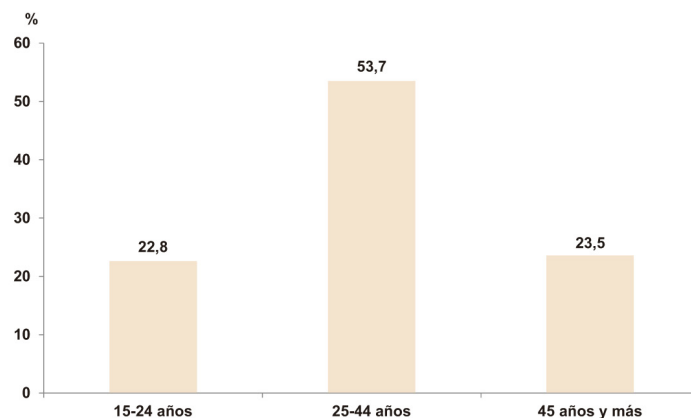
Fuente: INE.

Estructura por edades

Para las personas cuya remuneración fue un SM o menos, más de la mitad (53,7%) tenían edades comprendidas entre 25 y 44 años, en tanto que para los jóvenes de 15 a 24 años tal proporción se ubicó por debajo (22,8%). Entre los adultos (25 a 44 años), no obstante, la posibilidad de ganar una remuneración mínima o inferior fue de 43,1% y para los jóvenes (15 a 24 años), de 66,0%.

La existencia de una menor cantidad de jóvenes dentro de la población asalariada, que además tiene una probabilidad elevada de percibir remuneraciones iguales o inferiores a un SM, sugiere que pueden existir ciertas dificultades para emplearlos, debido, entre otras cosas, a su falta de experiencia laboral y el menor grado de productividad.

GRÁFICO 3
ASALARIADOS POR RANGO DE EDADES QUE PERCIBEN UN SALARIO MÍNIMO O MENOS



Fuente: INE.

Clasificación por sector institucional

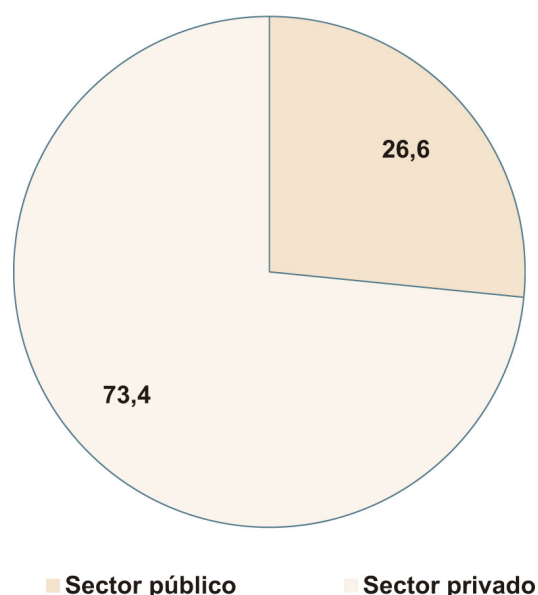
La clasificación por sector institucional reveló que 73,4% de los asalariados se encontró en el sector privado de la economía; concentrados, principalmente, en las personas con edades entre 25 y 44 años. No obstante, dentro del sector privado, 52,6% de los empleados podía percibir un salario mínimo o menos, en tanto que en el sector público, un empleado tuvo 34,8% de posibilidades de ganar lo mismo.

Relación salario mínimo-horas trabajadas

El análisis por horas mostró que más de la mitad de los asalariados que ganan sueldo mínimo o menos trabajó de 30 a 40 horas (64,9%), mientras que los que trabajaron de 1 a 14 horas representaron la minoría (1,3%). Sin embargo, dentro del grupo de individuos que trabajó de 30 a 40 horas, 43,9% tenía probabilidad de ganar un salario mínimo o menos, en tanto que para las personas que trabajaron de 1 a 14 horas dicha

posibilidad fue de 87,4%. Esto sugiere que a medida que las personas trabajan a tiempo completo, tienen mayores oportunidades de ganar sueldos más elevados.

GRÁFICO 4
ASALARIADOS QUE GANAN UN SALARIO MÍNIMO O MENOS
POR SECTOR INSTITUCIONAL

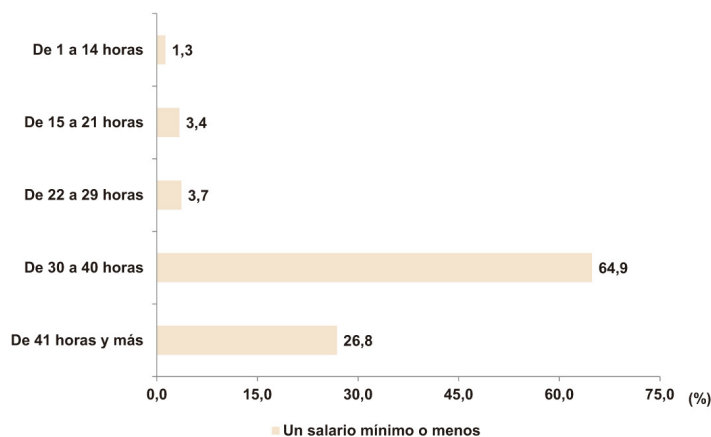


Fuente: INE.

Concentración en los sectores comercio y servicios

Por rama de actividad económica, la mayor proporción de personas con ingresos iguales o inferiores a una remuneración mínima se concentró en las actividades de servicios comunales, sociales y personales (37,5%), comercio al por mayor y al por menor, restaurantes y hoteles (21,7%), industrias manufactureras (11,3%) y agricultura, caza, silvicultura y pesca (8,0%). Dentro de los servicios y la manufactura, alrededor de 44% tiene posibilidades de ganar un SM o menos, en tanto que en el comercio, dicha proporción asciende a 57% de los asalariados. Por su parte, casi el 75% de los asalariados del sector agrícola pueden ganar un salario mínimo o menos, lo cual podría sugerir que se requiere menor cualificación por parte de los trabajadores que se desempeñan en esa actividad.

GRÁFICO 5
ASALARIADOS POR RANGO DE HORAS PROMEDIO
TRABAJADAS A LA SEMANA

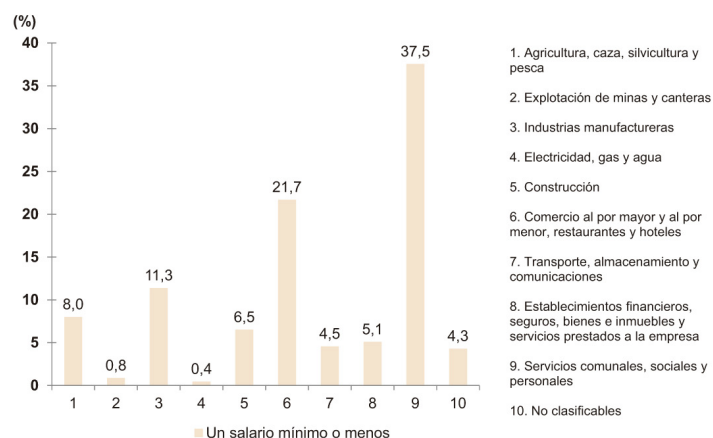


Fuente: INE.

Salario mínimo y grupos ocupacionales

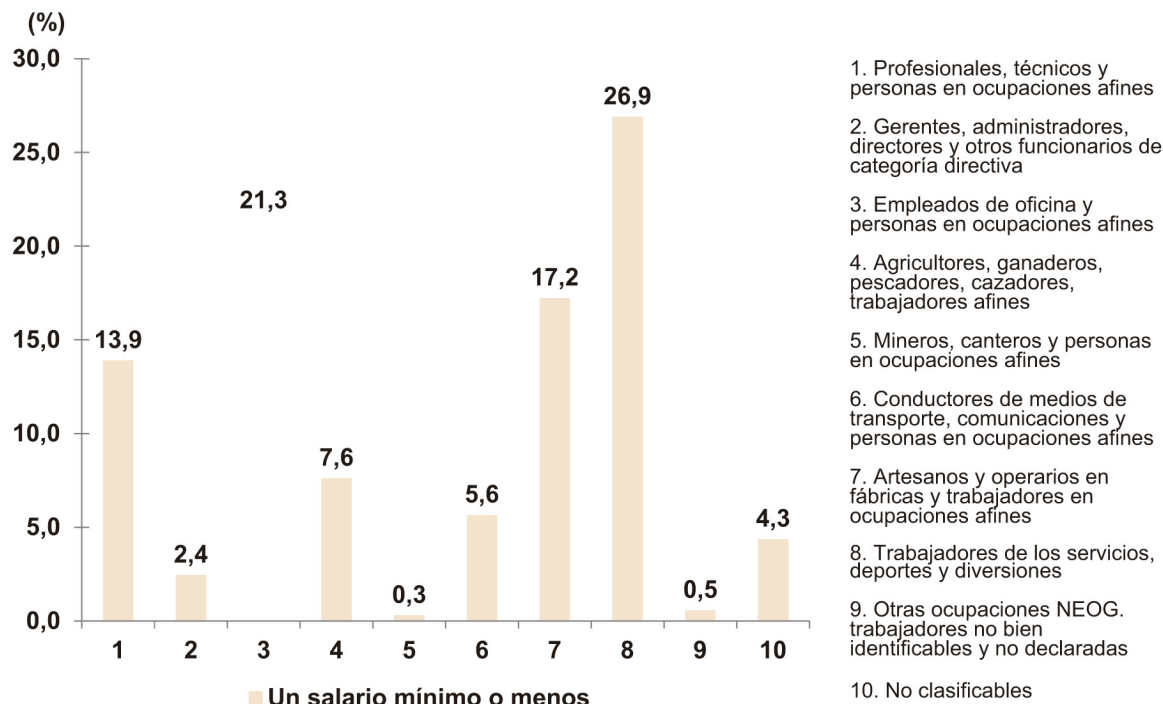
La clasificación por grupo ocupacional reveló que 65,4% del total de personas que ganan un SM o menos se desempeñaron como trabajadores de los servicios, deportes y diversiones, empleados de oficina, y artesanos y operarios en fábricas. No obstante, entre cada uno de los grupos anteriores, los que tenían mayores posibilidades de ganar una remuneración mínima o inferior eran los trabajadores de los servicios, deportes y diversiones (56,9%), mientras que los empleados de oficina y los artesanos tenían una probabilidad de ganar dicho nivel de salario de 50% y 48%, respectivamente.

GRÁFICO 6
ASALARIADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA



Fuente: INE.

GRÁFICO 7
ASALARIADOS POR GRUPO OCUPACIONAL



Fuente: INE.

bcvVOZ 2
económico

PRESIDENTE
Nelson J. Merentes D.

PRIMER VICEPRESIDENTE GERENTE
Eudomar Tovar (e)

GERENTE DE COMUNICACIONES INSTITUCIONALES
Julio Viloria (e)

GRUPO EDITOR
Luis E. Rivero M.
Omar Mendoza
Julio Viloria
María Fernanda Marcano
Francisco Vallenilla

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE INFORMACIÓN
María Fernanda Marcano

DIAGRAMACIÓN
Luzmila Perdomo

CORRECCIÓN
Departamento de Publicaciones

ISSN: 1315-1407

LOS ARTÍCULOS DE OPINIÓN
NO REFLEJAN NECESARIAMENTE
LA POLÍTICA INFORMATIVA DEL BCV.
EL GRUPO EDITOR
EVALÚA LOS CONTENIDOS
DE ESTA PUBLICACIÓN.

A modo de conclusión, se puede afirmar que, en el primer semestre de 2013, un poco menos de la mitad de la población asalariada recibió ingresos mensuales equivalentes a un SM o menos. De dicha muestra de la población, la mayoría eran hombres; sin embargo, entre las mujeres la probabilidad de ganar un SM o menos fue ligeramente superior, lo que revela una mayor susceptibilidad de las mujeres de ganar sueldos más bajos en comparación con los hombres, entre otras cosas, por trabajar menos horas debido al cuidado de los niños, por incumplimiento de las normas legales o por realizar trabajos a tiempo parcial.

Por edades, más de la mitad de la fuerza de trabajo asalariada de la economía estuvo constituida por individuos entre

25 y 44 años. Sin embargo, menos del 50% de ellos podía ganar ingresos iguales o inferiores a un salario mínimo y fueron los más jóvenes los que presentaron mayor vulnerabilidad ante las condiciones salariales en respuesta, presumiblemente, a su falta de experiencia laboral y el menor grado de productividad.

Por su parte, la mayoría de los asalariados se encontraron en el sector privado de la economía; no obstante, en el sector público las probabilidades de ganar un salario mínimo o menos fueron más bajas que en el privado. De igual forma, casi la totalidad de los asalariados que recibe un SM o menos trabaja más de 30 horas a la semana y se desempeña, principalmente, en los sectores de comercio y servicio.